



Hallo Projektleiterin und Projektleiter,

wie wäre es, wenn Du diesen Fragebogen jetzt gleich ausfüllst? Durch das Ausfüllen kannst Du feststellen, ob in deinem Projekt Risiken ausreichend früh erkannt, die Energie in deinem Team gezielt gestärkt wird oder ob der Terminplan als Steuerungsinstrument noch besser verwendet werden kann. Und Du kannst ableiten, in welchem Bereichen weiteres Potenzial für noch mehr Projekterfolg schlummert.

Beste Grüße,

Expertin & Speakerin für Projekterfolg | www.ankeroeber.de

Markiere für jede Frage einen Wert zwischen 1 und 5. Dabei bedeutet 1 = stimmt überhaupt nicht und 5 = stimmt vollkommen.

	1	2	3	4	5
Es gibt während der Arbeitszeit eine festgelegte Zeit, in der dein Team ungestört arbeiten kann (mindestens 60min/Tag).					
Im Team sind Regeln des Miteinanders beschlossen, die von jedem akzeptiert und gelebt werden.					
Dein Team achtet und respektiert einander und geht wohlwollend miteinander um (in Charakter, Dynamik, Fähigkeiten ...).					
Dein Team und Du haben eine klare gemeinsame Vision, die alle Beteiligten kennen und bejahen.					
Ihr besprecht im Team die Risiken des Projekts. Sie sind fair auf alle verteilt und jeder weiß, dass er:sie dafür Verantwortung übernehmen muss.					
Es ist möglich außerhalb der Komfortzone zu wachsen, ohne dabei in Stress, Angst, Erschöpfung oder Blockaden zu laufen.					
Dein Team und Du arbeiten hoch konzentriert und ihr achtet bewusst auf ausreichend Pausen.					
Ihr sprecht regelmäßig im Team über Arbeitsbelastung, Engpässe und verfügbare Kapazitäten?					
Der Terminplan bildet die tatsächlichen Abhängigkeiten und Abläufe des Projekts gut ab.					
Bedenken und mögliche Fehler in Deinem Projekt werden offen und regelmäßig angesprochen.					

Weiter geht's auf der nächsten Seite -->



Seite 2

Markiere für jede Frage einen Wert zwischen 1 und 5. Dabei bedeutet 1 = stimmt überhaupt nicht und 5 = stimmt vollkommen.

	1	2	3	4	5
Im Team wird gleichberechtigt gehandelt. Ihr begegnet Euch auf Augenhöhe.					
Ihr gebt euch aufrichtiges Feedback und hört euch gegenseitig zu.					
Die Kommunikation im Team ist wertschätzend und lösungsorientiert.					
Ihr feiert und teilt positive Ergebnisse und Zielerreichungen miteinander.					
Es gibt Raum für Spiel und Spaß miteinander. Ihr kennt euch ein Stückweit privaten. Ihr respektiert persönliche oder vertrauliche Themen.					
Ihr teilt gemeinsame Werte, die ihr benennen könnt. Ihr lebt diese Werte in der Zusammenarbeit.					
Der Terminplan wird aktiv und mindestens wöchentlich genutzt, um Entscheidungen mit Auftraggebern und Nachunternehmern zu treffen.					
Der kritischer Pfad, Risiken und Auswirkungen von Terminverschiebungen werden mindestens monatlich für alle Beteiligten transparent dargestellt.					
Dein Team hat eine gemeinsame wertschöpfende Vision, die über dem Projektziel steht.					
Ihr kennt und nutzt die Möglichkeiten der intrinsischen Motivation. Diese werden bewusst von Dir als Projektleiter:in gefördert und gefordert.					

Ergebnis:

Summe Seite 1 _____ **+ Summe Seite 2** _____ **=** _____ **Punkte**



Sei so nett und erledige noch die folgenden Schritte:

1. Fotografiere beide Seiten des Fragebogens und sende sie an ar@ankeroeber.de
2. Du bekommst umgehend die Auswertung und erste Handlungsempfehlungen.